**Форма мониторинга выполнении организациями обязанности принимать меры по противодействию коррупции предусмотренной статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»**

|  |  |
| --- | --- |
| **I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ** | |
| 1. **Организационно-правовая форма** | Государственное бюджетное учреждение |
| 1. **Полное наименование организации** | Государственное бюджетное учреждение «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» Бельского района |
| 1. **Краткое наименование организации** | ГБУ СРЦН «Мой семейный центр» Бельского района |
| 1. **Адрес организации** *(место нахождения)* | Юридический адрес:172530, Тверская область, г. Белый, ул.Загородная, д.3 |
| Фактический адрес: 172530, Тверская область, г. Белый, ул.Загородная, д.3 |
| 1. **Место регистрации** | Тверская область, г. Белый, ул.Загородная, д.3 |
| 1. **Интернет сайт организации** | gbu-srcn.ru |
| 1. **Среднесписочная численность сотрудников непосредственно в организации (чел.)** *(без дочерних и зависимых обществ)* | 28 человек |
| 1. **Уставной капитал организации** | нет |
| 1. **Количество филиалов** *(если имеется)* | нет |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **II. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ** | | | | | | | |
| 1. **ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (общественного объединения, объединения работодателей и др.)**   Целью деятельности Учреждения является профилактическая и реабилитационная работа с неблагополучными семьями и детьми; разработка системы мер, направленных на оказание помощи семьям группы риска и профилактику безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних.  Задачи:  - участие в выявлении и устранении причин и условий, способствующих безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних;  - оказание медико-психологической, социально-правовой помощи детям и их семьям, попавшим в кризисную ситуацию;  - объединение усилий социальных, медицинских, государственных и общественных организаций для содействия семье в решении её проблем;  - укрепление внутрисемейных связей, гармонизация детско-родительских отношений, преодоление кризисной ситуации. | | | | | | | |
| **Описание основных направлений деятельности** (6-8 строк текста, не более 500 символов):   * психолого-педагогическая коррекция поведения, снятие стресса после перенесенного насилия или жестокого обращения; * привитие возрастных социально-бытовых навыков; * компенсация задержек в образовании; * медико-социальная реабилитация, трудовая реабилитация, сопровождение семей с целью поддержки и выхода из трудной жизненной ситуации.   Приоритетными направлениями работы Центра являются:   * восстановление или замещение семейных связей подростка. * Осуществление социального сопровождения семей с детьми, в том числе приёмных и замещающих. * Внедрение инновационных технологий работы с семьёй и детьми. | | | | | | | |
| **Число членов (для организаций, основанных на членстве)** | | | | | | | |
| Всего |  | Юридических лиц |  | Физических лиц | | |  |
|  | | | | | |  | |
|  | | | | | |  | |
| *Примечание: желательно приложить список (реестр) членов (участников)* | | | | | | | |
| **2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ** | | | | | | | |
| **1. Объем выручки за предшествующий год от реализации продукции (товаров, услуг) тыс.руб.** | | | | |  | | |
| **2**.**Сведения о видах экономической деятельности организации (код по ОКВЭД)** | | | | |  | | |
| **Основные виды деятельности** | | | | |  | | |
| **Виды деятельности из баланса** | | | | |  | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **III. СВЕДЕНИЯ ОБ ИСПОЛНЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ОБЯЗАННОСТИ ПРИНИМАТЬ МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ** | |
| 1. **Используются ли организацией методические рекомендации по разработке и принятию мер по предупреждению коррупции?** | * Да   □ Нет |
| 1. **Является ли организация участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса?** | □ Да   * Нет |
| 1. **С какого года?** |  |
| 1. **К какой организации-инициатору Антикоррупционной хартии относится ваша организация?** | □ ТПП РФ  □ РСПП  □ Общественная организация «Деловая Россия»  □ «ОПОРА РОССИИ» |
| 1. **Принята ли антикоррупционая программа в организации?** | * Да\*   □ Нет |
| \*Указать реквизиты локального нормативного акта организации | Приказ от 09.07.20121г. № 60-а «О антикоррупционной политике в ГБУ СРЦН «Мой семейный центр» Бельского района |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **IV. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ** | | |
| Направление | Мероприятие | Да/Нет |
| 1. **Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений** | Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации | да |
| Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов | да |
| Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства | да |
| Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки | нет |
| Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников | нет |
| 1. **Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур** | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) | да |
| Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) | да |
| Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов | да |
| Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций | да |
| Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов | да |
| Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер | нет |
| Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском | нет |
| 1. **Обучение и информирование работников** | Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации | да |
| Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции | да |
| Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур | да |
| 1. **Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации** | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур | да |
| Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета | да |
| Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам | нет |
| 1. **Привлечение экспертов** | Периодическое проведение внешнего аудита | нет |
| Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер | нет |
| Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции | нет |
| 1. **Иные направления и меры:** | | |
| **Направления** | **Мероприятия** | |
| **1.**  **2.**  **3.** |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| **V. СВЕДЕНИЯ О ПРИВЛЕЧЕНИИ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ** | |
| 1. **Привлекались ли сотрудники организации к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности?** | □ Да   * Нет |
| 1. **Привлекалась ли организация к административной ответственности по ст.19.28 «Незаконное вознаграждение» КоАП РФ?** | □ Да   * Нет |
| 1. **Привлекалась ли организация к административной ответственности пост.19.29 «Незаконное привлечение к трудовой деятельности» КоАП РФ?** | □ Да   * Нет |
| 1. **Участвовала ли организация в антикоррупционном расследовании?** | □ Да\*   * Нет |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **\***Сведения об участии организации в антикоррупционных расследованиях | | | | | |
| № | Год | Орган, проводящий расследование | Основание проведения расследования | Лицо, подозреваемое в совершении коррупционных действий | Результат расследования, в т.ч. меры принимаемые организацией |
|  |  |  |  |  |  |

Директор

ГБУ «Социально-реабилитационный центр

для несовершеннолетних»

Бельского района В.А. Шуралева